

坂野苑長の 悠々通信



新年度となり、上半期も終わろうとしています。今回は年度初めに設定した施設長としての目標の進捗状況について報告していきたいと思ひます。

①駒場苑グループの黒字化 ②採用活動の促進、③職場環境の改善 の3つを目標としています。

① 駒場苑グループの黒字化

特養駒場苑は一時期の入院者の増加等で稼働率の低下、デイサロンこまば、ヘルパーステーションこまば、ケアプランセンターこまばは、それぞれ利用者数の伸び悩みで厳しい状況が続いています。グループホームこまばは稼働率の安定により経営は安定しています。

物価高騰や最低賃金の向上にもかかわらず介護報酬は上がりず、厳しい状況下で運営をしております。今年度は大きい工事を行わない等、出費をできるだけ抑える事でカバーしつつ、下半期にむけて、各事業所で稼働率の向上、利用者数の増加に向けて取り組んでいきたいと思ひています。

② 採用活動の促進

特養駒場苑で欠員の状態があります。そのため採用活動については、SNSでの投稿や外部の研修、イベントの講師等で外に出る機会を増やしています。その分、駒場苑内にいる時間は少なくなりますが、外に出る事で、より多くの人に駒場苑の事を知ってもらい、できるだけ多くの良い人柄の方の確保に繋がっていきます。

③ 職場環境の改善

今年度は施設長や事務所とのコミュニケーションの機会を増やして風通しの良い環境作りを進めたいと事務所内にカフェコーナー作り、少しずつですが、寄ってくれる職員さんも増えてきました。ちょっとした雑談や意見交換ができる事を大事にしていきたいと考えています。その他、地域のイベントである駒場祭礼や法人のイベントである敷地内の夏祭りにも参加予定で、地域交流で楽しい企画をと考えています。



氷山神社 駒場祭礼

8月25日地元の氏神様のお祭りが開催されました。にぎやかな祭囃子と共にお神輿が駒場苑の目の前までやってきました！ ご利用者さんとご家族と一緒に見物して祭り気分を満喫しました！

祭



本田主任の グッドケア便り



駒場苑では8月に入り3階と5階でコロナ感染が広がり、ご利用者、ご家族の皆様へは大変ご心配をおかけしました。

そのような中でも、駒場苑の職員や他のご利用者を気遣うお言葉、励ましのお言葉を沢山頂きました。皆様のお心遣いに変感謝しております。職員の皆さんも暑さの中、感染拡大に注意しながら防護服を着ての介護、大変お疲れ様でした。

新型コロナウイルスが5類に移行して1年以上経ちました。介護施設向けに推奨されるエビデンスもアップデートされていく中で、介護事業所にはそれぞれの事業所に合わせた「効果的かつ持続可能な感染対策」が求められるようになりました。

これからも駒場苑に合わせた感染対策を検討し続けていくように致します。ご家族の皆様には引き続きご理解ご協力の程、宜しくお願いいたします。

さて、今年は少し職員の入れ替わりが多いかもしれませんね。寂しくなりますが、退職される方もいらっしゃいました。

一方で駒場苑に入職された方々もいらっしゃいます。入職された皆さんにとって新しい職場となる駒場苑はどうでしょうか？

環境の変化はストレスの要因にもなりますが、新しい環境での「人」「時間」「場所」この3つに関する体験は、介護の仕事に活かすことができます。

【人】

あの人は一体どんな人だろう…。ここにはどんな人がいるのだろうか…。周囲の人のことが分からない、周囲の人達とお互いに信頼関係がまだ無い状態で日々を過ごす体験。

【時間】

今が何をやる時間でこの後どんな時間があるのか分からず、具体的な体験がまだない。1日、1週間、1ヶ月、1年の時間の流れが分からない状態で日々を過ごす体験。

【場所】

トイレの場所、電気やエアコンのスイッチ、電話の場所、水道の場所、コップの場所など日常に必要な物がどこにあるの分からない状態で日々を過ごす体験。

これらの体験は、施設に引っ越してくるお年寄りや認知症等で人、時間、場所の認識が上手く出来ないお年寄りが体験することに少し似ています。

皆さんそれぞれの体験、そこから生まれた自分の気持ちにぜひ興味関心を持ち、お年寄りへの関わりを考える際に活かしてほしいと思ひます。



企画委員会の紹介



みなさん、こんにちは。企画委員会、4階介護職の岩崎です。

企画委員会は、前身の研修委員会の活動内容を引き継ぐ形で今年の4月に発足しました。現在、駒場苑で職員が担う委員会は「食事」「入浴」「排泄」「感染症」「企画」の5つです。他の4つは特養の日常的な業務に特化した委員会ですが、企画委員会には、特養外でも、地域に開かれた企画を実現していくことが求められています。今回は企画委員会がどんな活動をしているのか、ご紹介させていただきます。

まず、打ち合わせの方法としてはオンラインのZoomを毎月活用しています。委員会のメンバーは各フロアから1名の計3名で構成されており、経歴や経験、年齢の異なる3名+参加を希望する職員が気軽に集まれる場となっています。夜の8時頃からスタートし議論(雑談)が2時間以上に及ぶこともあります。



活動の内容

【 技術勉強会 】

最近では、有志で職員が集まり古武術を利用した身体介護の勉強会を実施しました。



【 研修参加支援 】

委員会メンバーが外部の研修(移乗介護や認知症ケアなど)に参加して研修内容を共有したり、研修の情報を職員に発信したりします。

【 仲間づくり 】

駒場苑内で他フロアや他職種に1日同行する事業所内でのインターンシップを実施しています。駒場苑グループ内の訪問介護や認知症グループホームを見学し、交流を深めます。

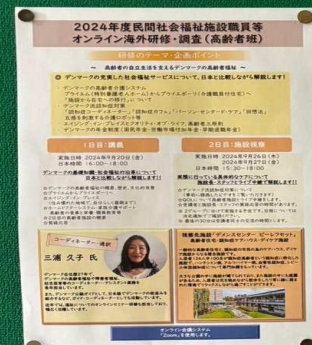
【 介護の疑問・相談を受けられる組織へ 】

将来的には、駒場苑の職員だけではなく、法人内の職員やご利用者のご家族、地域の方々に興味を持っていただき、介護についての疑問・質問、相談をいつでも受けられる「駆け込み寺」のような組織を目指しています。

【 情報発信 】

駒場苑1階調理室前の掲示板では、勉強会や研修以外にも委員がお勧めしたい映画やドキュメンタリー番組についても告知していきます！駒場苑にお立ち寄りの際は是非覗いていただければと思います。

掲示板



ニューフェイス紹介

- ①名前 ②担当部署 ③入職日 ④介護(看護)を始めたきっかけは?
- ⑤駒場苑に入職した感想は? ⑥仕事以外の楽しみは?



① 岡田 智香 (おかだ ちか)

②看護師

③2024.6.1

④母の勧めがあり、将来

自立できる資格を持ちたいと思ったことです。

ドラマの“ナースのお仕事”を見て、楽しそう!と思ったのもきっかけでした。

⑤ご利用者と職員の距離が近く、アットホームで優しい雰囲気を感じました。

⑥美味しいご飯と美味しいお酒!!



① 東 陽子 (ひがし ようこ)

②担当フロア 4階

③2024.8.1

④お義母さんの介護がきっかけです。

私は介護について勉強していなかった反省もあり、研修を受けました。

⑤入職させて頂いて良かったです!

ご利用者さんは笑顔で過ごされていて、職員の皆さんにはとてもよくご指導頂いています。

⑥美術館や自然豊かな公園、街歩きが楽しいです。古民家カフェやオーガニックカフェなどのお店でひと休みするのも好きです。



① 渡邊 顕彦 (わたなべ あきひろ)

② 担当フロア 5階

③ 2024.9.1

④ 友達が介護の仕事をして

いて、介護の仕事も向いていると言われて興味を持ちました。

⑤ 職員の皆さんが優しく、入所者の皆さんと素敵な空間を作っていると思いました。

⑥ お酒と、出歩く事が好きです。是非、皆さんのおすすめがあれば教えてください。

